

## **COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERIODO 2006-2009 E ACCORDO ANNUALE 2008**

Pervengono a questo accordo, le seguenti delegazioni trattanti:

- per la parte pubblica:
  - Sindaco: dott.ssa Milva Rinaudo, nelle funzioni di datore di lavoro, con la partecipazione dell'Assessore delegato Livio Allisiardi; dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario comunale, nelle funzioni di responsabile servizio personale e assistenza giuridico-amministrativa;
- per la parte sindacale:
  - sig.ra Manlio Ramonda, R.S.U.;
  - sig. Walter Giordano, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale territoriale FPS-CISL firmataria del CCNL;
  - sig.ra Flaviana DESOGUS, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.F – F.P.L., firmataria del CCNL

Premesso che:

- che è stato sottoscritto in data 11.4.2008 il contratto nazionale normativo per il periodo 2006-2009;
- che il periodo economico del contratto nazionale (2006-2007) è scaduto, per cui il presente accordo è sottoposto a condizione sospensiva o modificativa legata alle nuove previsioni future del contratto nazionale economico, nonché alla normativa in corso di definizione relativa al pubblico impiego e alla spesa pubblica;
- che le parti ritengono opportuno incentivare per tutto quanto possibile il personale dipendente, in considerazione del fatto che vengono gestiti moltissimi servizi e attività con un numero assai ridotto di personale;
- che si sono svolti più incontri, in data 8.04.2008 e in data 20.5.2008 del corrente anno, tra parte pubblica e parte sindacale; in tali incontri, è stato presente anche un rappresentante del CPO, comitato pari opportunità dell'Ente, a rotazione.

Art. 1 – Campo di applicazione, validità e durata.

1. Il presente costituisce accordo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo di produttività, per l'esercizio 2008.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo. In particolare, si evidenzia che l'impostazione, i calcoli, la disponibilità del fondo potranno variare in relazione a interpretazioni superiori riferite ad alcune integrazioni del fondo. A questo riguardo, a conforto del procedimento seguito, si allegano al presente verbale il parere del Revisore datato 25/7/2008.

## Art. 2 – Fondo di produttività. Progressioni.

1. Nella determinazione dei fondi, le parti dispongono di confermare l'integrazione della parte variabile con la somma corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 (art. 15, commi 2 e 4, CCNL 1.4.1999). Si conviene di destinare tale somma all'obiettivo di una ancora migliore qualità e produttività dei servizi, nello specifico: mantenimento del trend dei servizi erogati pur a fronte di consistenza di personale estremamente ridotta, in modo particolare nell'anno 2008 considerata l'assenza o la prevista assenza di un numero consistente di personale per assenza obbligatoria o facoltativa; si dispone l'integrazione ai sensi art. 8 comma 2 CCNL 28.2.2008 (0,6% monte salari 2005); l'integrazione, in quota variabile, con incremento ai sensi art. 8 comma 3 lettera a) (0,3% monte salari anno 2005); inoltre, si dispone l'integrazione per euro 7.500,00 ai sensi art. 15 comma 5 compreso progetto "Castelli aperti", a fronte di una dotazione organica estremamente esigua (rapporto dipendenti/popolazione: 1/237) avendo per contro attività in crescita; le somme sono da utilizzarsi con i seguenti criteri: prosecuzione incentivazione di mobilità interna attuata per riorganizzazione uffici; riutilizzo di economie derivanti dall'assenza di dipendenti; incentivazione del personale legata a mutamenti organizzativi senza aggiunta di personale ulteriore o con aggiunta limitata; integrazione per euro 800,00 quale integrazione per progetto finalizzato I.C.I., avvalendosi della previsione normativa comunale contenuta nell'articolo 7, comma 5, del regolamento per la disciplina delle entrate, approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 21 marzo 2007; l'ammontare delle integrazioni sopra indicate è conseguente alla previsione dell'attivazione della posizione organizzativa finanziaria-tributi da settembre 2008; in caso di attivazione in data diversa, la quantificazione verrà corrispondentemente rimodulata; l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo vale quale indirizzo della Giunta; va inoltre aggiunto che la remunerazione dei progetti è ritenuta una priorità per l'Amministrazione, in quanto le attività svolte, costituite o da conferma di servizi già in essere, o da attività nuove svolte dal personale in alternativa a incarichi esterni, sono veramente consistenti.
2. Il fondo di produttività è costituito come da allegato, con le destinazioni ivi previste. Il prospetto riferito all'esercizio 2009 è una semplice ipotesi, dovendo esserne poi verificata la fattibilità in relazione alle disposizioni normative e contrattuali e la congruità rispetto ai progetti presentati. Si evidenzia altresì che dovrebbero essere previste incentivazioni specifiche per gli operatori dei servizi demografici, per effetto di decreto ministeriale che disporrebbe erogazione di fondi a seguito del decreto legislativo sul diritto di soggiorno dei comunitari.
3. Le parti constatano la possibilità di consentire selezione per progressione orizzontale: n. 3 progressioni in categoria C, n. 1 progressione in categoria D.
4. Per quanto concerne il fondo per lo straordinario, esso ammonta ad € 1.226,79 per l'anno 2008 più € 275,08 come economie dell'anno 2007.
5. Viene mantenuto il compenso per disagio relativamente al dipendente incaricato di sostituzione autista scuolabus.

## Art. 3 – Indennità di responsabilità di cui all'art. 17 CCNL 31.3.1999.

1. Vengono mantenute le indennità di responsabilità, secondo i criteri di graduazione già concordati e seguendo l'impostazione-base dell'esercizio precedente. Va considerato peraltro che con l'attivazione delle posizioni organizzative, i titolari delle stesse non percepiranno più tale indennità, che viene pertanto rimodulata corrispondentemente ai dodicesimi.

Art. 4 – Posizioni organizzative.

1. Si concorda l'istituzione della posizione organizzativa per l'area economico-finanziaria, in aggiunta alla posizione organizzativa per l'area tecnica al momento non ancora attiva. Si concorda altresì che dovendo trattarsi di operazione senza ulteriori oneri per il bilancio dell'Ente, vi deve essere corrispondente sostanziale minore spesa per fondo di produttività, attuabile con minori integrazioni facoltative, come da prospetto. Vengono adottate le nuove schede di pesatura per entrambe le posizioni.

Art. 5 – Flessibilità. Orario. Permessi.

1. Resta fermo quanto già concordato. In considerazione dell'entrata in vigore del decreto legge 112/2008, per i permessi verrà applicato quanto ivi previsto.

Art. 6 – Clausole finali

1. Per quanto non modificato ed integrato espressamente si rinvia al contenuto del contratto decentrato di cui a deliberazione giuntale n. 125 del 29 settembre 2000, e accordi normativi e annuali successivi, purchè compatibili.
2. E' fatta salva ogni diversa determinazione che dovrà essere attuata in relazione al nuovo contratto economico per i periodi contrattuali già scaduti e in essere; pertanto il presente contratto è sottoposto a condizione sospensiva/modificativa per quanto occorra con riferimento a nuove previsioni contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA 25/9/2008 LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA f.to RINAUDO Milva  
f.to ALLISIARDI Livio  
f.to FLESIA CAPORGNO Paolo

DATA 11/9/2008 LA DELEGAZIONE SINDACALE F.to RAMONDA Manlio  
f.to GIORDANO Valter  
f.to DESOGUS Flaviana

## **COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO**

### **CONCERTAZIONE GENERALE PER IL PERIODO 2008-2009.**

Pervengono a questo accordo, le seguenti delegazioni trattanti:

- per la parte pubblica:
  - Sindaco: dott.ssa Milva Rinaudo, nelle funzioni di datore di lavoro, con la partecipazione dell'Assessore delegato Livio Allisiardi; dr. Paolo Flesia Caporgno, segretario comunale, nelle funzioni di responsabile servizio personale e assistenza giuridico-amministrativa;
- per la parte sindacale:
  - sig.ra Manlio Ramonda, R.S.U.;
  - sig. Walter Giordano, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale territoriale FPS-CISL firmataria del CCNL;
  - sig.ra Flaviana DESOGUS, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.F – F.P.L., firmataria del CCNL

Premesso:

- che a norma del contratto normativo 2002-2005 e successivi, la concertazione si svolge sulle materie di cui all'art. 8 del CCNL del 1.4.1999, e per le materie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL 31.3.1999;
- che è intenzione delle parti addivenire ad una concertazione generale su alcuni aspetti riguardanti il lavoro;

**Art. 1 – Andamento dei processi occupazionali.**

1. Le parti danno atto della necessità di incentivare il personale addetto nel Comune, per quanto possibile, in considerazione dell'esiguità del personale addetto all'ente, e della molteplicità dei servizi espletati.

**Art. 2 – Valutazione, conferimento posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni.**

1. Si rinvia ai documenti del Comune di Costigliole Saluzzo già approvati, con particolare riferimento ai criteri ivi indicati. Potranno essere adottati criteri semplificativi. Inoltre, si concorda l'istituzione della posizione organizzativa per l'area economico-finanziaria, in aggiunta alla posizione organizzativa per l'area tecnica al momento non ancora attiva. Si concorda altresì che dovendo trattarsi di operazione senza oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Ente, vi deve essere corrispondente sostanziale minore spesa per fondo di produttività, attuabile con minori integrazioni facoltative, come da prospetto. Vengono adottate le nuove schede di pesatura.

**Art. 3 – Svolgimento delle selezioni per i passaggi tra qualifiche. Valutazione del personale.**

1. Le parti constatano la possibilità di consentire selezione per progressione orizzontale: n. 3 progressioni in categoria C, n. 1 progressione in categoria D per l'anno 2008; per l'anno 2009, si valuterà la fattibilità di ulteriori tre progressioni, nel

rispetto delle disposizioni contrattuali e normative che nel frattempo saranno emanate, e subordinatamente alle possibilità offerte dalle medesime.

2. Si conferma quanto già in vigore, relativamente alle schede di valutazione per tutto il personale, con le integrazioni che eventualmente si vorranno apportare nell'ottica di una maggiore flessibilità e snellezza operativa.

Art. 4 – Riorganizzazione interna.

1. Allo scopo di riorganizzare le attività erogate dal servizio tecnico, che comprendono oltre che procedimenti di natura prettamente tecnica, anche numerosi procedimenti amministrativo-contabili, oltre che il front office, si conviene di mantenere l'unità di personale del servizio finanziario sig.ra Ballatore al servizio tecnico a titolo sperimentale anche per l'anno 2008, rimodulando la tipologia di procedimenti già svolti dalla dipendente medesima, con mantenimento in capo alla stessa di diversi procedimenti già svolti in precedenza presso il servizio finanziario.
2. La parte pubblica si impegna, nella quantificazione dei progetti finalizzati, a prevedere congrua incentivazione del personale coinvolto nella riorganizzazione. L'assegnazione ha luogo senza particolari formalità.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA 25/9/2008 LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA f.to RINAUDO Milva  
f.to ALLISIARDI Livio  
f.to FLESIA CAPORGNO Paolo

DATA 11/9/2008 LA DELEGAZIONE SINDACALE F.to RAMONDA Manlio  
f.to GIORDANO Valter  
f.to DESOGUS Flaviana



# Tabella 15 (Personale Non Dirigente)

Anno 2008

Fondo per la contrattazione integrativa

Attenzione: prima di inviare consultare la pagina controllo

Risorse per il finanziamento del fondo (Voci di entrata(\*) )

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTO(*)
CCNL 22/1/04 ART. 31 C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E	F559	8.594
CCNL 22/1/04 ART. 32 C.1 (0,62%)	F557	1.758
CCNL 22/1/04 ART. 32 C.2 (0,50%)	F558	1.418
CCNL 22/1/04 ART. 32 C.7 (0,20%)	F559	0
CCNL 22/1/04 ART. 31 C.3 (ESCLUSO ART. 32, C.6)	F580	0
CCNL 22/1/04 ART. 32 C.8	F561	0
CCNL 14/9/00 ART. 30, COMMA 4	F428	0
CCNL 9/5/06 ART. 4, C. 1 (INGR. RISORSE COD. F566)	F470	1.806
CCNL 9/5/06 ART. 4, C. 2, 3, 6 (INGR. RISORSE COD. F	F471	0
CCNL 9/5/06 ART. 4, C. 4, 5 (INGR. RIS. CC. II A REGIONI	F472	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2 (INGR. RIS. ART. 31; C.2-2004	F478	1.732
CCNL 11/04/2008 A.8 C.3 (INGR. RIS. A.31 C.3-2004-EE	F477	866
CCNL 11/04/2008 ART. 8 C. 4 (INGR. COMUNI CAP. AR	F478	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.5 (INGR. A.31; C.2 CC. II, 0,6% M.	F479	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.6 (INGR. REG. A.31; C.2, 0,6% M.	F480	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C. 7 (INGR. RIS. ART. 31; C.2-2004 NO	F491	0
CCNL 9/5/06 ART. 4, C.4, 5 (INGR. RIS. CC. II A REGIONI	F473	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART. 33; C.4, LETT. A	F664	2.343
FIDELTERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECON	F041	2.429
INDUZIONI DEL FONDO	F997	
ALTRE RISORSE	F998	12.053
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO	F999	150
<b>TOTALE</b>		<b>33.149</b>

Utilizzo del Fondo (Voci di uscita(\*) )

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTO(*)
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. A (COMP. DI PRODUTTIVITA)	U510	13.790
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. B (PRORR. ORIZZONTALE)	U515	2.631
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. C (RETRIB. DI POS. E RISULT	U520	0
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. D (IND. TURNO, RISCHIO ECC	U525	360
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. E (IND. ATTIV. DISAG. CAT. A/E	U530	500
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. F (SOSI. CCNL 9/5/06 ART. 7, C	U535	6.800
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. G (INCENT. SPECIF. ATTIVITA	U540	0
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. H (INCENT. SPEC. ATTIV. CC.	U545	0
CCNL 1/4/89 ART. 17, C.2 LETT. I (SPEC. RESP. CATEG. B, C, D	U122	600
CCNL 14/9/00 ART. 28, C.3 (VIGIL.)	U550	0
CCNL 14/9/00 ART. 31, C.7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)	U555	0
CCNL 5/10/01 ART. 6 (PERS. EDUC.-DOC. SCOL.)	U560	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITA' DI COMPARTO)	U123	8.318
ALTRE DESTINAZIONI	U998	0
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	150
<b>TOTALE</b>		<b>33.149</b>

(\*) Tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro



**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Anno 2008**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: Non Dirigenti**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di bilancio delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

25/7/2008

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda

Valore

2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

25.419

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,5

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,9

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

3

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

8.130

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

2.264

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi

N

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

N

15 Per scelta dell'organo politico?

S

16 Sulla base di altri fattori?

N

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore
1	7360
0	0
0	0
0	0



## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: Non Dirigenti**

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	S
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>valori</b>
55 Titolo di studio	0,00
56 Anzianità	30,00
57 Valutazione	0,00
58 Formazione	20,00
59 Prova	0,00
60 Altro	50,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	1
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	0
65 importo complessivo	0
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	0
68 importo complessivo	0
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	1
71 importo complessivo	548
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	0
74 importo complessivo	0
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>1</b>
<b>Totale Importo</b>	<b>548</b>



## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

#### MACROCATEGORIA: Non Dirigenti

#### PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	valori
82 Valutazione del dirigente	0,00
83 Ore lavorate	0,00
84 Corsi frequentati	32,00
85 Altro	68,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	12
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	24.400
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	2
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	800
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7.400
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<b>RILEVAZIONE CEPBL</b>	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	N
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
30 In forma singola	S
31 In forma associata	N
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33 Comuni	0
34 Province	0
35 Comunità Montane	0
36 Unione di comuni	0
37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
38 Delibera di giunta	S
39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	



## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

#### MACROCATEGORIA: Non Dirigenti

40 Contrattazione sindacale	S
41 Determina dirigenziale	
42 Altro	
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	22,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive e commenti (max 500 caratteri)

300 caratteri ins.

IL CCDI RISPETTA TUTTE LE NORME VIGENTI IN MATERIA, DEFINISCE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI NONCHE' LE PROGETTAZIONI INCENTIVANTI SPECIFICHE (omissis) ED ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN MERITO ALLA SPESA PREVISTA NEL CONTRATTO MEDESIMO.

Risposta N° 10: La Posizione Organizzativa decorre dell'1/9/2008.