



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

Provincia di Cuneo

Decreto n. 5

Costigliole Saluzzo, 16 Maggio 2019

IL SINDACO

**NUOVO DECRETO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA –
in APPLICAZIONE CONTRATTO FUNZIONI LOCALI del 21.5.2018**

IL SINDACO

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto del personale comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che, l'art. 15 comma 2 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per la categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

DATO ATTO che l'ente, in vigore del precedente contratto collettivo di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, e del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL del 30 marzo 1999, aveva istituito le posizioni organizzative, ed approvato la metodologia per la definizione del valore della retribuzione di posizione, in relazione al contenuto specifico di professionalità ed al livello di competenze e responsabilità richieste;

RILEVATO infine che l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/05/2018, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 comma 1 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

DATO ATTO che la Giunta comunale, con deliberazione n. 44 in data 9 aprile 2019 ha dato attuazione alle previsioni del nuovo CCNL, stabilendo di:

- integrare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi con apposite norme relative alla disciplina dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di PO di cui all'art. 14 del CCNL 21.05.2018,
- di confermare la metodologia già approvata relativa al sistema permanente di valutazione della performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti, al fine di adeguare la metodologia già approvata alla diversa disciplina prevista nel CCNL del 2018, specificamente riferibile a tale limitato aspetto; con deliberazione n. 50 del 16.4.2019 si è inoltre provveduto alla adozione di metodologia nuova integrativa di misurazione e valutazione delle performance;
- graduare l'entità del corrispettivo economico per l'incarico, tenendo conto di criteri di pesatura aggiornati;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 17 del CCNL 21.5.2019, "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13", per cui in questo ente, stante il fatto che tutti i responsabili delle strutture apicali appartengono alla categoria D, e non vi sono altri dipendenti di

categoria D, l'assetto organizzativo è già precostituito per effetto diretto del contratto e della nomina a responsabile degli uffici e servizi;

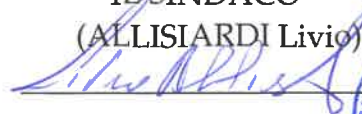
PRESO ATTO che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione, come risulta dalle citate deliberazioni;

DATO ATTO che il mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco cessa nella primavera dell'anno 2020, per cui sono fatte salve le determinazioni del Sindaco neo eletto per quanto di competenza,

DECRETA

- sono confermati gli incarichi di posizione organizzativa attualmente in essere in capo ai responsabili degli uffici e servizi, per l'ambito di competenza come da decreto di nomina a responsabile uffici e servizi vigente e successivi, con durata fino alla scadenza del mandato amministrativo;
- la graduazione e concreta applicazione della retribuzione di posizione è quella risultante dai criteri in essere, da ultimo aggiornati con deliberazione di Giunta n. 50 in data 16.4.2019 e deliberazione di Giunta n. 44 in data 9.4.2019, il tutto come da allegati;
- la conferma di cui al presente atto non ha soluzione di continuità rispetto all'assetto in essere;
- il budget complessivo attribuito è al momento quello indicato nei citati atti, con facoltà esercitabile annualmente dalla Giunta comunale, nei limiti delle risorse di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica, e di conseguenza anche la retribuzione di posizione attribuita deriva dall'applicazione di tali vincoli e disponibilità economica;
- di attribuire al presente decreto altresì valenza di conferma della nomina a responsabile uffici e servizi per gli ambiti operativi e con le modalità di cui ai decreti attualmente in essere, fino a decreto confermativo o nuovo decreto del Sindaco neo eletto dopo le consultazioni della primavera 2020.

IL SINDACO
(ALLISIARDI Livio)



Per presa Visione: Li 29/5/2019

ROGGERO D.ssa Maria Teresa



Li 29/5/2019

MOI arch. Giuseppe

